

BÁO CÁO

Tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 06/8/2008 của Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa X về “Xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”

Thực hiện Công văn số 618-CV/HU ngày 06/4/2022 của Huyện ủy Sơn Tây về việc Báo cáo tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 06/8/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X, UBND huyện Sơn Tây báo cáo như sau:

PHẦN THỨ NHẤT

Tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW

I. Việc tổ chức quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết

Sau khi Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 06/8/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về “Xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước” có hiệu lực, UBND huyện đã tổ chức quán triệt đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện và cấp xã về ý nghĩa và tầm quan trọng của Nghị quyết số 27-NQ/TW. Nhìn chung, công tác tổ chức quán triệt, nghiên cứu và triển khai thực hiện Nghị quyết được tiến hành và thực hiện nghiêm túc; từ đó nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức, đảng viên và quần chúng nhân dân đã được nâng lên; ý thức đầy đủ hơn về ý nghĩa và tầm quan trọng của công tác xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa, xác định rõ công tác xây dựng đội ngũ trí thức là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên của các cấp, các ngành và UBND các xã; nâng cao trách nhiệm lãnh đạo, thực hiện hiệu quả công tác trí thức, góp phần phát triển kinh tế - xã hội của huyện nhà, là yếu tố cơ bản để tạo đột phá trong việc nâng cao chất lượng cuộc sống của toàn xã hội.

Công tác tuyên truyền về những nội dung cơ bản của Nghị quyết được đẩy mạnh trên hệ thống phát thanh của Trung tâm Truyền thông – Văn hóa – Thể thao huyện và các trạm truyền thanh cơ sở; các cơ quan, đơn vị, UBND các xã cũng quan tâm tổ chức quán triệt, nghiên cứu tại các buổi sinh hoạt định kỳ. Qua đó, nhận thức của các cấp, chính quyền đến cán bộ, công chức, viên chức và nhân dân về vai trò của trí thức và công tác xây dựng đội ngũ trí thức địa phương được nâng lên rõ rệt, góp phần thực hiện hiệu quả Nghị quyết 27-NQ/TW của Trung ương, Chương trình hành động, Kế hoạch của Tỉnh ủy, Huyện ủy trong những năm qua.

II. Kết quả đạt được sau 15 năm thực hiện Nghị quyết số 27

1. Thực hiện các mục tiêu của Nghị quyết số 27

1.1. Xây dựng, phát triển đội ngũ trí thức

Trong 15 năm thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 06/8/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về “Xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước” cùng với sự phát triển không ngừng của đất nước cũng như của tỉnh, dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Huyện ủy, UBND huyện luôn quan tâm, chú trọng đến sự phát triển về đội ngũ trí thức, nhất là đội ngũ trí thức trẻ ngày càng được nâng cao về chất lượng, góp phần không nhỏ vào sự nghiệp xây dựng và phát triển của huyện nhà. Tổng số biên chế thực hiện (đến ngày 31/5/2022) là 39/43 biên chế công chức hành chính huyện, 565/622 biên chế sự nghiệp và 168/189 biên chế xã.

Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện và cấp xã trên địa bàn huyện hiện nay về cơ bản đáp ứng được các yêu cầu nhiệm vụ được giao. Đội ngũ trí thức tham gia công tác quản lý, lãnh đạo luôn phát huy tốt vai trò và khả năng của mình, không ngừng nâng cao hiệu quả lãnh đạo, quản lý, điều hành, góp phần quan trọng vào sự đổi mới hoạt động của hệ thống chính trị, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của đội ngũ trí thức tham gia công tác giáo dục trên địa bàn cũng được nâng lên đáng kể và đạt chuẩn đào tạo, góp phần quan trọng vào sự nghiệp phát triển nguồn nhân lực phục vụ sự phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

UBND huyện luôn quan tâm chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, UBND các xã tạo mọi điều kiện thuận lợi để các tầng lớp trí thức được phát huy năng lực, trí tuệ, phục vụ cho sự phát triển chung của xã, tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức được nghiên cứu, học tập, nâng cao trình độ chuyên môn và lý luận chính trị. Từ đó tạo sự đồng thuận trong toàn thể đội ngũ cán bộ, công chức. Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể là “cầu nối” giữa Đảng, Nhà nước với nhân dân để nhân dân tin tưởng, chủ động phản ánh, góp ý kiến, tham gia bàn bạc những vấn đề quan trọng của đất nước. Mặt trận Tổ quốc Việt Nam chủ động phối hợp với chính quyền giải quyết triệt để những vấn đề xã hội bức xúc, lợi ích chính đáng của nhân dân, từ đó góp phần tăng cường khối đại đoàn kết toàn dân tộc.

2. Thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp của Nghị quyết số 27

Sau khi Nghị quyết số 27-NQ/TW được ban hành, cùng với sự chỉ đạo, lãnh đạo của Huyện ủy, UBND huyện đã thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, UBND các xã thực hiện nhiều giải pháp nhằm hoàn thiện môi trường làm việc, tạo điều kiện thuận lợi cho hoạt động của đội ngũ trí thức phát triển, thực hiện nghiêm túc các chính sách, cơ chế đãi ngộ với đội ngũ trí thức.

Tiếp nhận, bố trí công tác cho cán bộ, công chức được phân công công tác tại địa phương và thực hiện kịp thời, đầy đủ các chế độ chính sách đãi ngộ đối với đội ngũ trí thức trẻ thực hiện theo Đề án 500, 600 và sinh viên cử tuyển. Đồng thời tạo điều kiện thuận lợi để đội ngũ trí thức được cống hiến, phát triển, được tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, góp phần đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới.

Trong công tác tuyển dụng công chức, viên chức, UBND huyện đã thực hiện đúng quy định của Đảng và các chính sách của Nhà nước. Cán bộ, công chức, viên chức công tác tại địa phương được hưởng đầy đủ các chính sách hỗ trợ về lương (phụ cấp khu vực và các chế độ ưu đãi khác theo ngành nghề), bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế theo quy định của Nhà nước. Đồng thời, cấp ủy và chính quyền địa phương luôn quan tâm thực hiện việc ưu tiên đối với những sinh viên tốt nghiệp loại khá, giỏi, sinh viên dân tộc thiểu số tại địa phương để tuyển dụng, bố trí công việc phù hợp. Trong 15 năm qua, công tác cán bộ của huyện đã từng bước được đổi mới, nhất là trong khâu đánh giá, bổ nhiệm; huyện đã mạnh dạn bổ nhiệm một số trí thức trẻ có năng lực, phẩm chất giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý cấp phòng, ban và tương đương. Trong quản lý, sử dụng đội ngũ trí thức, các cấp lãnh đạo đã tạo môi trường thuận lợi để trí thức phát huy năng lực bản thân, hoạt động đối thoại giữa trí thức với người đứng đầu cấp ủy, chính quyền được thực hiện dân chủ, thông qua các cuộc họp, hội nghị, các vấn đề quan trọng được đưa ra thảo luận để tranh thủ ý kiến của các trí thức, các ngành trước khi quyết định. Đồng thời tranh thủ sự đóng góp của đông đảo lực lượng trí thức trên địa bàn đối với sự phát triển của địa phương; hình thành cơ chế tăng cường vai trò tư vấn, phản biện và giám định xã hội của đội ngũ trí thức trong việc hoạch định, đề ra các chủ trương về phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn huyện. Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể ngày càng thể hiện vai trò cầu nối, tập hợp, đoàn kết đội ngũ trí thức, tăng cường khối đại đoàn kết toàn dân, tạo nên sức mạnh, sự gắn bó giữa Đảng, Nhà nước đối với đội ngũ trí thức, thực hiện thắng lợi công cuộc công nghiệp hóa, hiện đại hóa.

Công tác xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức được đổi mới toàn diện trên các mặt như tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, phân cấp quản lý, quy hoạch và bổ nhiệm cán bộ, thực hiện dân chủ, công khai, đúng quy định.

3. Hạn chế, yếu kém và nguyên nhân

* Hạn chế, yếu kém:

- Nhận thức về vai trò, vị trí của đội ngũ trí thức có chuyển biến nhưng chưa đầy đủ và sâu sắc, công tác tham mưu thực hiện Nghị quyết chưa thường xuyên, sâu sát và kịp thời, sự phối hợp chưa đồng bộ giữa các ban, ngành, hội đoàn thể, một số cán bộ, công chức chưa ngang tầm với yêu cầu của sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa; năng lực, trí tuệ của đội ngũ trí thức có nơi vẫn chưa được khai thác hiệu quả.

- Trình độ ngoại ngữ và tin học của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhìn chung còn hạn chế, chưa đáp ứng được yêu cầu của quá trình hội nhập quốc tế hiện nay. Tác phong công tác, tinh thần kỷ luật, ý thức trách nhiệm của một số cán bộ, công chức, viên chức còn hạn chế, dẫn đến hiệu quả công việc chưa cao.

- Việc thu hút trí thức có năng lực, trình độ cao về công tác tại địa phương còn khó khăn. Một số cán bộ, công chức, viên chức chưa thực sự gắn bó và cống hiến trí tuệ cho địa phương, còn có biểu hiện mong muốn được chuyển công tác về các địa phương khác có điều kiện tốt hơn.

* Nguyên nhân

- Sơn Tây là một huyện miền núi, điều kiện địa lý, giao thông đi lại còn khó khăn, sự phát triển về kinh tế - xã hội còn chậm, trình độ dân trí so với mặt bằng chung còn ở mức thấp, chưa đủ điều kiện để có cơ chế, chính sách riêng về thu hút, đãi ngộ trí thức; việc đầu tư cơ sở vật chất, tạo môi trường thuận lợi để trí thức phát huy trí tuệ, năng lực còn chậm; đời sống của một bộ phận trí thức còn khó khăn nhất định. Chính vì vậy đã ảnh hưởng đến việc tập hợp và phát huy đội ngũ trí thức.

- Các chế độ, chính sách, hỗ trợ đào tạo còn chậm so với yêu cầu phát triển, chưa tác dụng khuyến khích sự nỗ lực của cán bộ, công chức và đội ngũ trí thức.

- Một số cấp ủy, chính quyền, ban, ngành, đoàn thể chưa quan tâm đúng mức tới công tác xây dựng đội ngũ trí thức; ít quan tâm đến việc bồi dưỡng nguồn nhân lực chất lượng cao và tôn vinh kịp thời những trí thức có tài năng.

- Việc sắp xếp vị trí công tác, bố trí việc làm cho trí thức có lúc, có nơi chưa phù hợp với trình độ chuyên môn nghiệp vụ, dẫn đến việc một bộ phận trí thức chưa thực sự tâm huyết với công việc, không phát huy hết năng lực, sở trường của bản thân.

4. Đánh giá chung

Qua 15 năm triển khai thực hiện Nghị quyết số 27-NQ-TW, các cấp ủy Đảng, chính quyền, Mặt trận và các đoàn thể đã tổ chức triển khai thực hiện đạt kết quả, nhận thức trong toàn thể cán bộ, công chức, viên chức về Nghị quyết của Đảng đối với cán bộ, công chức và đội ngũ trí thức có sự chuyển biến tích cực. Công tác lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền đối với đội ngũ trí thức được quan tâm. Công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ trí thức được chú trọng, chất lượng ngày càng được nâng lên, đội ngũ cán bộ, công chức được chuẩn hóa, đủ số lượng, đảm bảo chất lượng, các khâu quy hoạch, đào tạo, bổ nhiệm cán bộ quản lý được thực hiện đúng quy trình, dân chủ, công khai. Đội ngũ cán bộ, công chức đã đóng góp tích cực vào sự nghiệp phát triển kinh tế, văn hóa – xã hội, quốc phòng, an ninh, giảm nghèo bền vững, bảo đảm an sinh xã hội, nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức đảng và chất lượng hoạt động của hệ thống chính trị, góp phần xây dựng cơ quan, đơn vị, địa phương ngày càng phát triển.

5. Bài học kinh nghiệm

Đảng và Nhà nước giữ vai trò quyết định đối với công tác xây dựng đội ngũ trí thức. Các cấp ủy, chính quyền, các ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể phải quán triệt sâu sắc các quan điểm của Đảng về xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa; quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể và tổ chức thực hiện hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp phù hợp với địa phương, đơn vị.

Công tác tuyên truyền phải được tiến hành một cách thường xuyên, sâu rộng trong cả hệ thống chính trị và toàn xã hội để các cấp, các ngành và mỗi người dân thực sự nhận thức rõ vai trò, vị trí của trí thức, xây dựng đội ngũ trí thức vững mạnh là góp phần trực tiếp nâng tầm trí tuệ của dân tộc, sức mạnh của đất nước, nâng cao năng lực lãnh đạo của Đảng và chất lượng hoạt động của hệ thống chính trị. Có như vậy, việc triển khai thực hiện Nghị quyết 27-NQ/TW mới thực sự hiệu quả.

Trong công tác cán bộ cần phải công khai, minh bạch, dân chủ, công bằng; thực hiện công tác khen thưởng hay xử lý kỷ luật cần phải nghiêm minh, kịp thời, có như vậy mới phát huy được năng lực, thể hiện được tâm huyết với công việc, thường xuyên có ý chí phấn đấu vươn lên.

PHẦN THỨ HAI

Đề xuất quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu thúc đẩy phát triển đội ngũ trí thức giai đoạn 2023 - 2030, tầm nhìn đến năm 2045

I. Bối cảnh và yêu cầu

1. Bối cảnh

Sơn Tây là huyện có điều kiện kinh tế - xã hội còn gặp nhiều khó khăn, thu nhập của Nhân dân và cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện còn ở mức thấp so với mặt bằng chung của cuộc sống, trình độ đội ngũ trí thức còn chưa đồng đều.

2. Các yêu cầu

- Nâng cao nhận thức của cấp ủy đảng, chính quyền về vị trí, vai trò quan trọng của trí thức trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế, xác định công tác trí thức là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên của cấp ủy đảng, chính quyền địa phương.

- Phát triển đội ngũ cán bộ, công chức xã đủ về số lượng, nâng cao chất lượng, chú trọng đào tạo, bồi dưỡng; khuyến khích trí thức thường xuyên nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, đáp ứng kịp thời đòi hỏi của thực tiễn.

II. Quan điểm, mục tiêu và nhiệm vụ, giải pháp

1. Quan điểm

1.1. Vị trí, vai trò của đội ngũ trí thức

Đội ngũ trí thức đóng vai trò là lực lượng lao động sáng tạo đặc biệt quan trọng, tiếp thu và truyền bá kiến thức trong tiến trình đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Vai trò của đội ngũ trí thức được thể hiện đa dạng, sinh động trên nhiều phương tiện, nhiều lĩnh vực.

1.2. Về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức

Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 06/8/2008 của Hội nghị lần thứ 7 Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) về xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước khẳng định: “*Trong mọi*

thời đại, tri thức luôn là nền tảng tiến bộ xã hội, đội ngũ trí thức là lực lượng nòng cốt sáng tạo và truyền bá tri thức. Xây dựng đội ngũ trí thức vững mạnh là trực tiếp nâng tầm trí tuệ của dân tộc, sức mạnh của đất nước, nâng cao năng lực lãnh đạo của Đảng và chất lượng hoạt động của hệ thống chính trị. Đầu tư xây dựng đội ngũ trí thức là đầu tư cho phát triển bền vững”. Quán triệt sâu sắc quan điểm chỉ đạo của Đảng, những năm qua Huyện ủy, UBND huyện đã tập trung triển khai thực hiện nghiêm túc các mục tiêu, nhiệm vụ Nghị quyết đề ra để tạo động lực thúc đẩy sự sáng tạo, cống hiến của đội ngũ trí thức góp phần thúc đẩy kinh tế - xã hội huyện nhà phát triển.

Trong công tác nghiên cứu khoa học, đội ngũ trí thức đã có nhiều cố gắng để chuyển giao và ứng dụng tiến bộ khoa học - công nghệ vào sản xuất và đời sống. Công tác tư vấn, phản biện và giám định xã hội ngày càng hiệu quả.

1.3. Cơ chế, chính sách đối với đội ngũ trí thức

Đội ngũ trí thức đã đóng góp tích cực vào việc xây dựng và phát triển kinh tế - xã hội của huyện nhà, số trí thức trẻ năng động, sáng tạo, thích ứng nhanh với kinh tế thị trường và hội nhập kinh ngày càng nhiều.

Thực hiện chủ trương phân cấp và quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm trong việc bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo; trong việc sử dụng nhân lực và tài chính theo nhu cầu của đơn vị. Có chính sách động viên và tiếp tục sử dụng đội ngũ trí thức đã hết tuổi lao động có trình độ cao, tâm huyết và còn sức khoẻ, nhất là trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo, khoa học và công nghệ. Tăng cường ưu đãi về tiền lương, điều kiện làm việc, sinh hoạt,... đối với đội ngũ trí thức làm việc ở các vùng kinh tế - xã hội khó khăn, trí thức là người dân tộc thiểu số...

- Tổ chức thực hiện tốt chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về trọng dụng, thu hút, đãi ngộ, phát huy có hiệu quả tiềm năng của đội ngũ trí thức trên cơ sở đánh giá đúng phẩm chất, năng lực và kết quả cống hiến.

- Có chính sách đãi ngộ, trọng dụng, tôn vinh, khuyến khích đội ngũ trí thức có những sáng kiến kinh nghiệm, đề tài khoa học, ứng dụng tiến bộ kỹ thuật nhằm nâng cao năng suất lao động, hiệu quả thực hiện các nhiệm vụ chính trị ở địa phương, đơn vị.

2. Mục tiêu

Phấn đấu đến năm 2030, xây dựng đội ngũ trí thức huyện có số lượng, chất lượng, cơ cấu đạt trình độ từ Cao đẳng trở lên, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội địa phương trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa. Trong đó tập trung nâng tỷ lệ những người có trình độ đại học so với tổng số lao động xã hội đạt từ 6% đến 7%; tăng tỷ lệ người được đào tạo trình độ trên đại học đạt từ 3% đến 4% trong tổng số người có trình độ đại học; khai thác có hiệu quả năng lực, trí tuệ của đội ngũ trí thức. Đẩy mạnh công tác nghiên cứu, triển khai ứng dụng hiệu quả các đề tài, dự án khoa học - công nghệ tại địa phương.

3. Nhiệm vụ và giải pháp xây dựng đội ngũ trí thức

1. Tiếp tục quán triệt, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến sâu rộng các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp đã nêu trong Nghị quyết 27-NQ/TW của Trung ương về xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Qua đó, tạo sự chuyển biến căn bản về nhận thức và hành động của các cấp ủy, chính quyền, ban, ngành, đoàn thể và nhân dân về vị trí, vai trò, trách nhiệm của trí thức địa phương đối với mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng - an ninh, củng cố hệ thống chính trị, nâng cao đời sống nhân dân trong giai đoạn hiện nay. Quan tâm tạo môi trường, điều kiện thuận lợi để trí thức phát huy hiệu quả năng lực, trí tuệ của bản thân, đóng góp thiết thực cho sự phát triển huyện nhà. Tập trung xây dựng, hoàn thiện và triển khai thực hiện cơ chế, chính sách nhằm thu hút, đãi ngộ, tôn vinh các trí thức tài năng, có phẩm chất đạo đức tốt, có nguyện vọng cống hiến cho sự phát triển của huyện, nhất là những trí thức ở vùng sâu, vùng xa, vùng dân tộc thiểu số. Thường xuyên thực hiện công tác thi đua, khen thưởng nhằm động viên kịp thời những trí thức có thành tích xuất sắc đối với địa phương.

2. Xây dựng và tổ chức thực hiện đồng bộ kế hoạch tuyển dụng, đào tạo, phát triển nguồn nhân lực phù hợp với yêu cầu phát triển của địa phương. Tiếp tục đổi mới công tác cán bộ theo đúng quyền hạn đã được phân cấp; đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch trong các khâu tuyển dụng, bố trí, đánh giá, đề bạt, bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý.

3. Quan tâm đến đội ngũ trí thức trẻ có triển vọng để có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao nhằm tạo nguồn kế cận cho huyện. Đồng thời chú trọng tuyển dụng, bố trí việc làm cho sinh viên dân tộc thiểu số đã tốt nghiệp đại học, cao đẳng trở về địa phương.

4. Thường xuyên quan tâm công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho trí thức; kịp thời nắm bắt, giải quyết tốt những vấn đề về quan điểm, lập trường tư tưởng chính trị. Đội ngũ trí thức của huyện cần tiếp tục nâng cao tinh thần trách nhiệm, tích cực học tập, rèn luyện phẩm chất đạo đức cách mạng, nâng cao trình độ lý luận và chuyên môn nghiệp vụ để góp phần quan trọng đối với sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng - an ninh tại địa phương.

III. Đề xuất, kiến nghị

1. Với Trung ương: Ban hành chính sách ưu đãi cụ thể, nhất quán về chế độ tiền lương, điều kiện làm việc, sinh hoạt,... đối với trí thức làm việc ở vùng kinh tế - xã hội khó khăn, vùng dân tộc thiểu số.

2. Với Tỉnh ủy và Ủy ban nhân dân tỉnh: Quan tâm ban hành cơ chế, chính sách thuận lợi nhằm phát huy hiệu quả năng lực của đội ngũ trí thức hiện có, thu hút nguồn nhân lực có trình độ cao về cống hiến cho huyện, tránh hiện tượng chảy máu chất xám.

Trên đây là báo cáo tổng kết 15 năm thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 06/8/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X, UBND huyện Sơn Tây kính báo cáo./.

Nơi nhận:

- TT Huyện ủy;
- TT HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Ban Tuyên giáo Huyện ủy;
- Cơ quan Tổ chức – Nội vụ;
- C,PCVP, TH;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Ngọc Trân