

## **BÁO CÁO**

### **Kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính 6 tháng đầu năm 2022 và phương hướng, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2022**

Thực hiện Công văn số 900/UBND-TTHC ngày 03/3/2022 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Kế hoạch Cải cách hành chính năm 2022 của tỉnh và chế độ thông tin báo cáo, UBND huyện Sơn Tây báo cáo như sau:

#### **I. Công tác chỉ đạo điều hành**

- Đánh giá hoạt động chỉ đạo, điều hành: Trên cơ sở Quyết định số 2108/QĐ-UBND ngày 23/12/2021 của UBND tỉnh về ban hành Kế hoạch CCHC năm 2022, UBND huyện chỉ đạo cơ quan chuyên môn xây dựng và ban hành Kế hoạch CCHC năm 2022 trên địa bàn tại Quyết định số 3133/QĐ-UBND ngày 28/12/2021, theo đó UBND huyện đã chỉ đạo triển khai thực hiện Kế hoạch và quy định chế độ thông tin báo cáo đối với công tác CCHC trên địa bàn tại Công văn số 220/UBND ngày 07/3/2022. Nhìn chung, công tác chỉ đạo điều hành thực hiện nhiệm vụ CCHC trên địa bàn được các cấp ủy Đảng, Thường trực HĐND, UBND huyện và các địa phương quan tâm sâu sắc, triển khai thực hiện.

- Tiến độ thực hiện nhiệm vụ theo Kế hoạch: Đến thời điểm báo cáo, UBND huyện đã hoàn thành 12/12 nhiệm vụ đề ra trong 6 tháng đầu năm (*không bao gồm các nhiệm vụ thực hiện thường xuyên, diễn ra liên tục trong năm*), đạt 100% tiến độ.

- Về công tác kiểm tra CCHC: UBND huyện đã ban hành Kế hoạch kiểm tra CCHC, phân định thời gian triển khai thành 02 đợt (*đợt 1 trong tháng 5/2022, đợt 2 trong tháng 9/2022*), đối với kiểm tra kỷ luật kỷ cương hành chính được UBND huyện thực hiện đột xuất (không báo trước) tại 08 cơ quan, đơn vị (*04 phòng ban huyện, 04 xã*). Nhìn chung, trong thời gian qua cán bộ, công chức và viên chức trên địa bàn chấp hành tốt kỷ luật kỷ cương hành chính.

- Về công tác thông tin, tuyên truyền CCHC: UBND huyện đã ban hành Kế hoạch tuyên truyền CCHC giai đoạn 2021 - 2025 và năm 2022, qua đó xác định nhiệm vụ này là hết sức quan trọng để nâng cao chỉ số CCHC của địa phương và xác định được từng việc làm cụ thể để nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong công tác tuyên truyền như: Nâng tầng suất tuyên truyền trên hệ thống phát thanh cấp huyện, xã; lồng ghép công tác CCHC vào nhiều chương trình nghệ thuật quần chúng, hội nghị công chức viên chức đầu năm, sản xuất tin ngắn đăng tải trên cổng thông tin điện tử, tuyên dương những cá nhân có thành tích xuất sắc, đóng góp quan trọng trong công tác hành chính, thực thi công vụ...

- Việc thực hiện nhiệm vụ do UBND tỉnh giao: Đạt 100% tiến độ.

- Về mô hình sáng kiến đề nhân rộng áp dụng trong CCHC: Trong năm 2021, UBND huyện đã có những sáng kiến kinh nghiệm của cá nhân, tập thể như: “Ứng dụng CNTT trong hoạt động chỉ đạo điều hành cung cấp thông tin của UBND huyện Sơn Tây”, “Nâng cao chất lượng giao dịch trực tuyến mức độ 3, 4”, “Ứng dụng CNTT trong cải cách hành chính” đóng góp rất quan trọng trong việc nâng cao chỉ số, thứ hạng CCHC của huyện. Vì vậy, trong năm 2022, UBND huyện đã tiếp tục áp dụng những sáng kiến kinh nghiệm này trong công tác CCHC của huyện và nhân rộng trên toàn địa bàn.

## **II. Kết quả thực hiện**

### **1. Cải cách thể chế**

Thực hiện Kế hoạch CCHC năm 2022 của UBND huyện, phòng Tư pháp đã tham mưu cho UBND huyện ban hành Kế hoạch số 09/KH-UBND ngày 26/01/2022 về rà soát hệ thống văn bản quy phạm pháp luật trên địa bàn huyện Sơn Tây năm 2022; Kế hoạch số 06/KH-UBND ngày 26/01/2022 về theo dõi tình hình thi hành pháp luật về xử lý vi phạm hành chính và Kế hoạch số 15/KH-UBND ngày 15/02/2022 về theo dõi thi hành pháp luật trong lĩnh vực trọng tâm liên ngành; Trong 6 tháng đầu năm, cơ quan chuyên môn của huyện đã ban hành 02 văn bản QPPL, rà soát văn bản QPPL 05 văn bản, kiểm tra và xử lý 09 văn bản theo thẩm quyền.

### **2. Cải cách thủ tục hành chính (TTHC) và thực hiện cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông.**

- UBND huyện ban hành các Kế hoạch: Rà soát, đánh giá thủ tục hành chính; Truyền thông về hoạt động kiểm soát thủ tục hành chính; Kiểm tra hoạt động kiểm soát thủ tục hành chính năm 2022 trên địa bàn huyện Sơn Tây<sup>1</sup>; trên địa bàn huyện tiếp tục thực hiện và đạt nhiều kết quả tích cực. Các cơ quan, đơn vị, địa phương thường xuyên thống kê kết quả giải quyết để báo cáo định kỳ cho các cơ quan có thẩm quyền đảm bảo nội dung và thời gian yêu cầu.

- Việc tiếp công dân được UBND các xã quan tâm thực hiện, nên việc giải quyết phản ánh, kiến nghị của người dân, tổ chức tương đối thuận lợi. Trong 6 tháng đầu năm, UBND các xã chưa nhận được phản ánh kiến nghị nào đối với kết quả giải quyết thủ tục hành chính.

- Việc thực hiện, niêm yết công khai thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết, mức thu phí, lệ phí, thực hiện đường dây nóng, tổ chức phổ biến, quán triệt đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và quần chúng nhân dân, được các phòng ban chuyên môn, đơn vị sự nghiệp và UBND các xã quan tâm thực hiện đảm bảo quy định. UBND các xã cũng thường xuyên kiện toàn lại việc phân công cán bộ đầu mối về kiểm soát thủ tục hành chính ở địa phương để phối

<sup>1</sup> Kế hoạch số 12/KH-UBND ngày 08/02/2022, 18/KH-UBND ngày 25/02/2022, Kế hoạch số 19/KH-UBND, ngày 03/03/2022.

hợp thực hiện hiệu quả hoạt động kiểm soát thủ tục hành chính từ tỉnh, huyện đến cơ sở. Đồng thời, cơ quan chuyên môn cũng tổ chức kiểm tra hướng dẫn công tác này ở các phòng ban chuyên môn và UBND các xã. Qua đó góp phần tích cực vào hoạt động kiểm soát thủ tục hành chính ở các đơn vị, địa phương.

- Kết quả giải quyết hồ sơ TTHC: Đến thời điểm báo cáo, UBND huyện đã tiếp nhận 449 hồ sơ của các tổ chức, công dân (*trong đó có 430 hồ sơ đã được giải quyết, 16 hồ sơ trả lại do không đủ điều kiện, 03 hồ sơ đang trong thời hạn giải quyết*).

### **3. Cải cách tổ chức bộ máy, nâng cao hiệu quả quản lý biên chế và tinh giản biên chế**

- Tiếp tục rà soát, kiện toàn tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc phạm vi quản lý; ban hành chức năng, nhiệm vụ một số cơ quan chuyên môn đã được các Bộ ngành hướng dẫn như Phòng LĐ-TB&XH, Dân tộc, Giáo dục và Đào tạo; quy chế hóa các mối quan hệ phối hợp công tác, quản lý liên ngành, lĩnh vực. Đến nay, trên địa bàn huyện hầu hết các cơ quan, đơn vị, địa phương đã xây dựng, hoàn thiện quy chế làm việc, quy định nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm cụ thể của từng cán bộ, công chức và cơ chế phối hợp trong nội bộ cơ quan hành chính.

- Công tác quản lý, sử dụng biên chế công chức, viên chức đã được địa phương thực hiện đúng quy định hiện hành.

- Về phân cấp quản lý nhà nước giữa các cấp chính quyền: UBND huyện luôn bám sát quy định tại Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015; sửa đổi, bổ sung một số điều ngày 22/11/2019 và Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15/9/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi.

### **4. Xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; cải cách chế độ công vụ, công chức**

- Về xây dựng, ban hành các quy định về vị trí việc làm của công chức, viên chức: UBND huyện đã chỉ đạo cơ quan chuyên môn tiến hành rà soát, đối chiếu quy định pháp luật hiện hành để xây dựng, trình phê duyệt điều chỉnh đề án vị trí việc làm của UBND huyện; đối với các đơn vị sự nghiệp công lập, UBND huyện đã có Công văn số 1147/UBND ngày 15/10/2021 về xây dựng đề án vị trí việc làm, hiện đang tiếp tục triển khai thực hiện.

- Về đào tạo bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức: UBND huyện đã xây dựng Kế hoạch đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2021 – 2025 và năm 2022 để triển khai thực hiện nhằm nâng cao trình độ, năng lực công tác của cán bộ, công chức và viên chức trên địa bàn.

- Về tuyển dụng công chức, viên chức: Trong 6 tháng đầu năm, UBND huyện đã tuyển được 94 giáo viên và đã phân bổ về các đơn vị Trường trực thuộc.

- Về chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính của cán bộ, công chức, viên chức: Đến thời điểm báo cáo, không có cán bộ, công chức và viên chức vi phạm kỷ luật kỷ cương.

## 5. Cải cách tài chính công

- Kết quả thực hiện các quy định về quản lý tài chính - ngân sách.

### + Thu - Chi ngân sách Nhà nước

Tổng thu ngân sách Nhà nước đến ngày 21/02/2022 đạt 112.108 triệu đồng, đạt 43,5% so với KH tỉnh giao và KH huyện giao. Trong đó, thu ngân sách trên địa bàn huyện đạt 24.877 triệu đồng, đạt 32,1% so với KH tỉnh giao và KH huyện giao (*ngân sách huyện, xã hưởng đạt 12.746/58.708 triệu đồng, đạt 21,7% so với KH tỉnh giao*).

Tổng chi ngân sách Nhà nước đến ngày 21/02/2022 là 40.898 triệu đồng, đạt 15,9% KH tỉnh giao và so với KH huyện giao; trong đó, chi ngân sách huyện 35.107 triệu đồng, chi ngân sách xã 5.791 triệu đồng.

### + Tình hình đầu tư xây dựng cơ bản

Tổng số vốn được giao trong năm kế hoạch: 75.214 triệu đồng (*trong đó, nguồn thu tiền sử dụng đất: 10.200 triệu đồng*), cụ thể như sau:

- Lũy kế thanh toán vốn từ đầu năm đến hết ngày 31/5/2022: 16.916,6 triệu đồng, đạt 22,5% kế hoạch giao.

- Ước lũy kế thanh toán vốn từ đầu năm đến hết 30/6/2022: 31.798,9 triệu đồng, đạt 42,3% so với kế hoạch giao.

Đã khắc phục 100% sau thanh tra năm 2020, 2021; hiện nay tại huyện còn 02 kết luận thanh tra và 01 kết luận kiểm toán từ năm 2018 về trước chưa khắc phục xong. (*thuộc đơn vị nào đưa vào luận*)

- Kết quả thực hiện quy định về quản lý, sử dụng tài sản công.

Trên cơ sở Quyết định số 208/QĐ-UBND ngày 05/3/2021 của UBND huyện Sơn Tây Ban hành quy chế quản lý, sử dụng tài sản công trên địa bàn huyện Sơn Tây và các văn bản liên quan khác, UBND huyện chỉ đạo các đơn vị triển khai thực hiện theo quy định. Nhìn chung, các cơ quan, đơn vị quản lý đã ban hành quy chế sử dụng tài sản công trên địa bàn huyện năm 2022 thực hiện thống nhất, có sự phân công, phân cấp rõ thẩm quyền cũng như trách nhiệm của từng cơ quan, đơn vị, cá nhân trong việc quản lý, sử dụng tài sản nhà nước.

- Tổng số đơn vị đã được giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính, tổ chức bộ máy là: 22 đơn vị đạt 100% gồm:

+ Đơn vị tự đảm bảo toàn bộ chi phí thường xuyên: 01 đơn vị.

+ Đơn vị được NSNN đảm bảo toàn bộ chi phí hoạt động: 21 đơn vị.

## 6. Xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số

Tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động công vụ nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động của bộ máy của đơn vị. Hệ thống văn bản

của huyện và đơn vị đều được đăng tải trên hệ thống mạng iOffice và Trang thông tin điện tử của huyện tại địa chỉ : <https://sontay.quangngai.gov.vn/>. Đồng thời, UBND huyện đã chỉ đạo cơ quan chuyên môn, đơn vị, địa phương thực hiện trao đổi nhiệm vụ, giải quyết TTHC qua hệ thống quản lý văn bản và điều hành <https://office.quangngai.gov.vn> đạt tỷ lệ 90% (không bao gồm văn bản mật). 100% cơ quan đơn vị sử dụng chữ ký số trong thực hiện nhiệm vụ đã góp phần đẩy nhanh tiến độ giao dịch hơn trước, tiết kiệm ngân sách. Ngoài ra, trong điều hành quản lý nhà nước và chỉ đạo thực hiện nhiều đơn vị địa phương đã vận dụng hiệu quả công nghệ góp phần truyền tải thông tin, xử lý vấn đề được hiệu quả hơn như các ứng dụng Zalo, Facebook...

*(Có phụ lục 01, 02 kèm theo)*

### **III. Đánh giá chung**

#### **1. Mặt tích cực**

- Công tác cải cách hành chính trên địa bàn huyện ngày càng được quan tâm sâu sắc và đi vào nề nếp, chất lượng và hiệu quả công việc ngày một rõ nét hơn, góp phần vào sự phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn huyện; việc tổ chức giải quyết các thủ tục hành chính đang ngày một tốt hơn; số thủ tục hành chính sai, trễ hẹn ngày càng giảm, rút ngắn thời gian nhận và trả hồ sơ, giảm chi phí và phiền hà cho công dân và tổ chức.

- Chất lượng của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngày càng nâng lên; trong tuyển dụng, bổ nhiệm mới thì hầu hết cán bộ, công chức, viên chức đều đạt chuẩn và trên chuẩn theo quy định; công tác đánh giá, luân chuyển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngày càng được đổi mới và nâng cao chất lượng.

- Việc ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước ngày càng được nâng lên.

#### **2. Tồn tại, hạn chế**

- Sự phối hợp trong công tác và giải quyết công việc của một số cơ quan, ban ngành, các xã đôi lúc còn thiếu đồng bộ.

- Cơ chế “một cửa” tuy đã được triển khai, thực hiện nhưng chất lượng hoạt động ở một số địa phương chưa cao, còn nặng về hình thức; phòng làm việc của Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả tại một số đơn vị xã chưa đảm bảo theo quy định.

- Kinh phí bố trí cho công tác cải cách hành chính còn hạn chế; cơ sở vật chất, phương tiện và điều kiện làm việc phục vụ cho công tác cải cách hành chính chưa được đầu tư đúng mức.

- Trình độ ứng dụng Công nghệ thông tin trong thi hành công vụ của một số bộ phận cán bộ, công chức chưa cao; hạ tầng kỹ thuật về công nghệ trên địa bàn chưa đảm bảo.

#### **IV. Phương hướng, nhiệm vụ trong 6 tháng cuối năm 2022**

- Bám sát những nhiệm vụ đã được đề ra trong Kế hoạch đã được xây dựng; tổ chức thực hiện triệt để, khẩn trương, đúng tiến độ, chất lượng những nhiệm vụ này; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát kết quả thực hiện để chất lượng hoàn thành nhiệm vụ được nâng cao hơn.

- Tập trung khai thác những thế mạnh của địa phương để đẩy mạnh công tác CCHC, tăng cường ứng dụng CNTT trong giải quyết công việc hàng ngày của đội ngũ CBCCVC và giải quyết TTHC cho công dân, doanh nghiệp bằng phương pháp trao đổi nghiệp vụ tin học qua nhóm ZALO...

- Bố trí nhân lực tập trung nghiên cứu những mô hình hay, sáng kiến mới phù hợp với thực tiễn địa phương trong công tác CCHC đặc biệt tập trung vào lĩnh vực xây dựng chính quyền điện tử, chính quyền số.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả công tác kiểm tra CCHC và kỷ luật kỷ cương hành chính (đặc biệt ở cấp xã) để kịp thời khắc phục những tồn tại hạn chế góp phần nâng cao chỉ số CCHC trong năm.

Trên đây là kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính trong 6 tháng đầu năm 2022 và phương hướng, nhiệm vụ trong 6 tháng cuối năm 2022 của UBND huyện Sơn Tây./.

***Nơi nhận:***

- Sở Nội vụ;
- TT Huyện ủy;
- TT HĐND huyện;
- CT, PCT UBND huyện;
- Cơ quan Tổ chức - Nội vụ;
- C, PCVP;
- Lưu: VT, HSCCHC.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Ngọc Trân**