

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính năm 2022 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2023

Thực hiện Công văn số 900/UBND-TTHC ngày 03/3/2022 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Kế hoạch Cải cách hành chính năm 2022 của tỉnh và chế độ thông tin báo cáo, UBND huyện Sơn Tây báo cáo công tác CCHC năm 2022 như sau:

I. Công tác chỉ đạo điều hành

- Đánh giá hoạt động chỉ đạo, điều hành: Trên cơ sở Quyết định số 2108/QĐ-UBND ngày 23/12/2021 của UBND tỉnh về ban hành Kế hoạch CCHC năm 2022, UBND huyện chỉ đạo cơ quan chuyên môn xây dựng và ban hành Kế hoạch CCHC năm 2022 trên địa bàn tại Quyết định số 3133/QĐ-UBND ngày 28/12/2021, theo đó UBND huyện đã chỉ đạo triển khai thực hiện Kế hoạch và quy định chế độ thông tin báo cáo đối với công tác CCHC trên địa bàn tại Công văn số 220/UBND ngày 07/3/2022. Nhìn chung, công tác chỉ đạo điều hành thực hiện nhiệm vụ CCHC trên địa bàn được các cấp ủy Đảng, Thường trực HĐND, UBND huyện và các địa phương quan tâm sâu sắc, triển khai thực hiện.

- Tiến độ thực hiện nhiệm vụ theo Kế hoạch: Đến thời điểm báo cáo, UBND huyện đã hoàn thành 36/36 nhiệm vụ đề ra trong kế hoạch, đạt 100% tiến độ.

- Về công tác kiểm tra CCHC: UBND huyện đã ban hành Kế hoạch kiểm tra CCHC, phân định thời gian triển khai thành 02 đợt (*đợt 1 trong tháng 5/2022, đợt 2 trong tháng 9/2022 từ ngày 15/9/2022 đến 20/9/2022*), đối với kiểm tra kỷ luật kỷ cương hành chính được UBND huyện thực hiện đợt xuất (không báo trước) tại 09 cơ quan, đơn vị (*05 phòng ban huyện, 04 xã*). Nhìn chung, trong năm 2022 trên địa bàn huyện không có cán bộ, công chức và viên chức vi phạm kỷ luật kỷ cương, giờ giấc hành chính.

- Về công tác thông tin, tuyên truyền CCHC: UBND huyện đã ban hành Kế hoạch tuyên truyền CCHC giai đoạn 2021 - 2025 và năm 2022, qua đó xác định nhiệm vụ này là hết sức quan trọng để nâng cao chỉ số CCHC của địa phương và xác định được từng việc làm cụ thể để nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong công tác tuyên truyền như: Nâng tầng suất tuyên truyền trên hệ thống phát thanh của huyện, xã; lồng ghép công tác CCHC vào nhiều chương trình nghệ thuật quần chúng, hội nghị công chức viên chức đầu năm, sản xuất tin ngắn đăng tải trên cổng thông tin điện tử, tuyên dương những cá nhân có thành tích xuất sắc, đóng góp quan trọng trong công tác hành chính, thực thi công vụ. Ngoài ra, UBND

huyện hưởng ứng tham gia tích cực Hội thi tuyên truyền CCHC tỉnh Quảng Ngãi năm 2022 (*do Sở Thông tin truyền thông chủ trì tổ chức*), đây cũng là một hình thức tuyên truyền phổ biến về CCHC mới trên địa bàn tỉnh để huyện Sơn Tây học tập và thực hiện trong những năm tiếp theo.

- Việc thực hiện nhiệm vụ do UBND tỉnh giao: Đạt 100% tiến độ.

- Về mô hình sáng kiến để nhân rộng áp dụng trong CCHC: Trong năm 2022, UBND huyện có 03 sáng kiến kinh nghiệm của cá nhân gồm: “Phương pháp đẩy nhanh tiến độ bước đầu thực hiện Tổ công nghệ số cộng đồng trên địa bàn huyện Sơn Tây”, “Giải pháp để nâng cao hiệu quả hoạt động của Bộ phận một cửa huyện Sơn Tây”, “Đẩy mạnh cải cách hành chính tại đơn vị, công tác tuyên truyền dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 bằng nhiều hình thức trực quan nhằm nâng cao tỷ lệ người dân sử dụng Dịch vụ công trực tuyến”. Nhìn chung, các sáng kiến, kinh nghiệm áp dụng rộng rãi trên địa bàn huyện, mang lại những hiệu quả tích cực, góp phần đẩy mạnh công tác CCHC của huyện.

II. Kết quả thực hiện

1. Cải cách thể chế

- Thực hiện Kế hoạch CCHC năm 2022 của UBND huyện, phòng Tư pháp đã tham mưu UBND huyện ban hành Kế hoạch số 09/KH-UBND ngày 26/01/2022 của UBND huyện về rà soát hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật của HĐND và UBND các cấp trên địa bàn huyện Sơn Tây năm 2022 thực hiện tốt;

- Công tác soạn thảo, thẩm định văn bản quy phạm pháp luật thuộc thẩm quyền ban hành của HĐND và UBND cấp huyện, cấp xã được ban hành đúng thẩm quyền, trình tự, thủ tục theo quy định của pháp luật, đảm bảo chất lượng, tính khả thi, đạt 100%. Cụ thể đã thực hiện thẩm định 08 dự thảo văn bản quy phạm pháp luật của HĐND và UBND (*trong đó gồm có 01 Nghị quyết của HĐND và 07 Quyết định của UBND huyện*);

- Công tác kiểm tra, rà soát VBQPPL được triển khai thực hiện nghiêm túc theo đúng tinh thần Nghị định số 34/2016/NĐ-CP ngày 14/5/2016 của Chính phủ. UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 09/KH-UBND ngày 26/01/2022 về rà soát, hệ thống hóa VBQPPL trên địa bàn huyện Sơn Tây năm 2022. Trong năm 2022, Phòng Tư pháp huyện phối hợp với các cơ quan, ban, ngành và UBND các xã tiến hành kiểm tra, rà soát các VBQPPL do HĐND và UBND huyện ban hành năm 2021 (*Quyết định số 41/QĐ-UBND ngày 20/01/2022 công bố danh mục văn bản QPPL hết hiệu lực, ngưng hiệu lực toàn bộ, một phần, thuộc lĩnh vực QLNN của HĐND, UBND huyện Sơn Tây năm 2021*);

- Công tác tổ chức thi hành pháp luật và theo dõi, đánh giá tình hình thi hành pháp luật; đổi mới công tác kiểm tra, theo dõi, đánh giá việc thực hiện trách nhiệm quản lý Nhà nước trong công tác tổ chức thi hành pháp luật trên địa bàn huyện: Trên cơ sở Kế hoạch của UBND tỉnh về theo dõi tình hình thi hành pháp luật năm 2022, UBND huyện ban hành Kế hoạch số 15/KH-UBND ngày 15/02/2022 về theo dõi tình hình thi hành pháp luật trong lĩnh vực trọng tâm,

liên ngành năm 2022; Kế hoạch số 06/KH-UBND ngày 26/01/2022 triển khai công tác thi hành pháp luật về xử lý vi phạm hành chính năm 2022 và thực hiện Báo cáo công tác thi hành pháp luật về xử lý vi phạm hành chính năm 2021 (*Báo cáo số 12/BC-UBND ngày 10/01/2022*); Báo cáo công tác theo dõi thi hành pháp luật trong lĩnh vực trọng tâm liên ngành năm 2021 (*Báo cáo số 402/BC-UBND ngày 29/11/2021*) năm 2022 đã thực hiện theo Báo cáo số 417/UBND ngày 22/11/2022 của UBND huyện;

- Công tác phổ biến, giáo dục pháp luật, đặt trọng tâm và các đối tượng chịu sự tác động trực tiếp của văn bản quy phạm pháp luật: Thực hiện Kế hoạch số 02/KH-UBND ngày 06/01/2022 của UBND tỉnh, UBND huyện ban hành Kế hoạch triển khai công tác phổ biến, giáo dục pháp luật, chuẩn tiếp cận pháp luật và hòa giải ở cơ sở năm 2022 trên địa bàn huyện Sơn Tây (*Kế hoạch số 10/KH-UBND ngày 26/01/2022*); Quyết định công nhận xã đạt chuẩn tiếp cận pháp luật năm 2021 (*Quyết định số 18/QĐ-UBND ngày 20/01/2022*) và Hội đồng PHPBGDPL huyện đã thực hiện báo cáo phổ biến, giáo dục pháp luật, chuẩn tiếp cận pháp luật và hòa giải ở cơ sở năm 2022 (*Báo cáo số 05/BC-HĐPBGDPL ngày 30/9/2022*).

- Trên cơ sở Kế hoạch số 10/KH-UBND ngày 26/01/2022 của UBND huyện Hội đồng PHPBGDPL huyện đã xây dựng Kế hoạch số 01/KH-HĐPBGDPL ngày 18/02/2022 để triển khai tuyên truyền phổ biến các văn bản luật được Quốc hội công bố và có hiệu lực năm 2022.

2. Cải cách thủ tục hành chính (TTHC) và thực hiện cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông.

- UBND huyện ban hành các Kế hoạch: Rà soát, đánh giá thủ tục hành chính; Truyền thông về hoạt động kiểm soát thủ tục hành chính; Kiểm tra hoạt động kiểm soát thủ tục hành chính năm 2022 trên địa bàn huyện Sơn Tây¹, tiếp tục thực hiện và đạt nhiều kết quả tích cực. Các cơ quan, đơn vị, địa phương thường xuyên thông kê kết quả giải quyết để báo cáo định kỳ cho các cơ quan có thẩm quyền đảm bảo nội dung và thời gian yêu cầu.

- Việc tiếp công dân được UBND huyện, xã quan tâm thực hiện, nên việc giải quyết phản ánh, kiến nghị của người dân, tổ chức tương đối thuận lợi. Trong năm 2022, UBND huyện, xã không có phản ánh kiến nghị nào đối với kết quả giải quyết thủ tục hành chính.

- Việc thực hiện, niêm yết công khai thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết, mức thu phí, lệ phí, thực hiện đường dây nóng, tổ chức phổ biến, quán triệt đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và quần chúng Nhân dân, được các phòng ban chuyên môn, đơn vị sự nghiệp và UBND các xã quan tâm thực hiện đảm bảo quy định. UBND các xã cũng thường xuyên kiện toàn lại việc phân công cán bộ đầu mối về kiểm soát thủ tục hành chính ở địa phương để phối hợp thực hiện hiệu quả hoạt động kiểm soát thủ tục hành chính từ tỉnh, huyện

¹ Kế hoạch số 12/KH-UBND ngày 08/02/2022, 18/KH-UBND ngày 25/02/2022, Kế hoạch số 19/KH-UBND, ngày 03/03/2022.

đến cơ sở. Đồng thời, cơ quan chuyên môn cũng tổ chức kiểm tra hướng dẫn công tác này ở các phòng ban chuyên môn và UBND các xã. Qua đó góp phần tích cực vào hoạt động kiểm soát thủ tục hành chính ở các đơn vị, địa phương.

- Kết quả giải quyết hồ sơ TTHC: Trong năm 2022, tổng số hồ sơ TTHC do cấp huyện, xã tiếp nhận như sau:

+ Cấp huyện: 1.143 hồ sơ tiếp nhận và giải quyết (*trong đó có 1.109 hồ sơ đúng hạn, 34 hồ sơ trước hạn*) đạt tỷ lệ 100%.

+ Cấp xã: 17.907 hồ sơ tiếp nhận và giải quyết (*trong đó có 15.374 hồ sơ đúng hạn, 2.437 hồ sơ trước hạn, 96 hồ sơ đang trong thời gian giải quyết*) đạt tỷ lệ 99%.

3. Cải cách tổ chức bộ máy, nâng cao hiệu quả quản lý biên chế và tinh giản biên chế

- Hoàn thành 100% việc xây dựng, thẩm định và quy định về chức năng, nhiệm vụ của cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện; quy chế hóa các mối quan hệ phối hợp công tác, quản lý liên ngành, lĩnh vực. Đến nay, trên địa bàn huyện hầu hết các cơ quan, đơn vị, địa phương đã xây dựng, hoàn thiện quy chế làm việc, quy định nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm cụ thể của từng cán bộ, công chức và cơ chế phối hợp trong nội bộ cơ quan hành chính.

- Công tác quản lý, sử dụng biên chế công chức, viên chức đã được địa phương thực hiện đúng quy định hiện hành.

- Về phân cấp quản lý nhà nước giữa các cấp chính quyền: UBND huyện luôn bám sát quy định tại Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015; sửa đổi, bổ sung một số điều ngày 22/11/2019 và Quyết định số 62/2017/QĐ-UBND ngày 15/9/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quy định phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức; cán bộ, công chức cấp xã và người quản lý doanh nghiệp tỉnh Quảng Ngãi.

4. Xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; cải cách chế độ công vụ, công chức

- Về xây dựng, ban hành các quy định về vị trí việc làm của công chức, viên chức: Đến thời điểm báo cáo, UBND huyện đã hoàn thành công tác xây dựng và trình cấp thẩm quyền thẩm định, phê duyệt Đề án vị trí việc làm tạm thời của UBND huyện; Hoàn thành 100% việc xây dựng đề án vị trí việc làm đối với các đơn vị sự nghiệp công lập (*không bao gồm GD&ĐT*).

- Về đào tạo bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức: UBND huyện xây dựng Kế hoạch đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2021 – 2025 và năm 2022 để triển khai thực hiện nhằm nâng cao trình độ, năng lực công tác của cán bộ, công chức và viên chức trên địa bàn. Kết quả thực hiện Kế hoạch đã đề ra đạt 88,8%.

- Về tuyển dụng công chức, viên chức: Trong năm 2022, UBND huyện hoàn thành việc tuyển dụng 94 viên chức giáo viên (*thuộc chỉ tiêu năm 2021*) và tiếp tục đăng ký tuyển dụng đối với 54 chỉ tiêu giáo viên trên địa bàn theo thống nhất của UBND tỉnh, đến thời điểm báo cáo đã được Sở Nội vụ thống nhất kết

quả tuyển dụng, đang tổ chức thực hiện xác minh bằng tốt nghiệp để làm cơ sở tham mưu quyết định tuyển dụng theo quy định hiện hành.

- Về chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính của cán bộ, công chức, viên chức: Trong năm 2022, UBND huyện đã tổ chức kiểm tra CCHC và kỷ luật kỷ cương tại 04 xã, 05 đơn vị và một số cơ quan, đơn vị được kiểm tra đột xuất. Qua kiểm tra, không phát hiện cá nhân, tổ chức nào vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính.

5. Cải cách tài chính công

- Tình hình Thu - Chi ngân sách Nhà nước:

Tổng thu ngân sách Nhà nước đạt 801.913 triệu đồng, đạt 290,1% so với KH giao. Trong đó, thu ngân sách trên địa bàn huyện ước đạt 226.376/77.590 triệu đồng, đạt 291,8% so với KH tỉnh và huyện giao.

Tổng chi ngân sách Nhà nước ước khoảng 377.787/257.542 triệu đồng, bằng 146,7% KH tỉnh và huyện giao, trong đó: Chi ngân sách huyện là 330.826 triệu đồng và chi ngân sách xã là 46.962 triệu đồng.

- Tình hình sử dụng vốn đầu tư:

+ Tổng số vốn được giao trong năm 2022: 207.830,573 triệu đồng (*trong đó, nguồn thu tiền sử dụng đất: 7.200 triệu đồng*). Lũy kế thanh toán vốn từ đầu năm đến hết ngày 10/12/2022: 78.146 triệu đồng, đạt 37,6% kế hoạch giao (*bao gồm 3 chương trình mục tiêu quốc gia*). Ước lũy kế vốn thanh toán từ đầu năm đến hết 31/12/2022 đạt 100% KH vốn ngân sách địa phương.

+ Vốn ngân sách xã quản lý: 1.330,511 triệu đồng, đã giải ngân 695,855 triệu đồng, đạt 52,3% kế hoạch. Trong đó: Kế hoạch vốn giao trong năm là 898,814 triệu đồng, đã giải ngân 304,412 triệu đồng, đạt 33,9% kế hoạch. Ước lũy kế vốn thanh toán từ đầu năm đến hết 31/12/2022 đạt 100% KH; Kế hoạch vốn kéo dài các năm trước chuyển sang: 431,697 triệu đồng, đã giải ngân 391,443 triệu đồng, đạt 90,7% KH.

+ Vốn sự nghiệp: 27.446 triệu đồng, trong đó: Ngân sách trung ương là 22.819 triệu đồng, đối ứng ngân sách tỉnh là 3.092 triệu đồng và đối ứng ngân sách huyện, xã là 1.535 triệu đồng. Ước lũy kế vốn thanh toán từ đầu năm đến hết 31/12/2022 đạt 100% KH, cụ thể: Chương trình MTQG phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi 12.043 triệu đồng; Chương trình MTQG giảm nghèo bền vững 10.333 triệu đồng (*nguồn kinh phí 2021 chuyển sang 1.560 triệu đồng và kinh phí 2022 là 8.773 triệu đồng*); Chương trình MTQG xây dựng nông thôn mới 5.070 triệu đồng.

- Kết quả thực hiện quy định về quản lý, sử dụng tài sản công.

Trên cơ sở Nghị quyết số 03/2022/NQ-HĐND ngày 13 tháng 4 năm 2022 của HĐND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy định về phân cấp quản lý, sử dụng tài sản công thuộc phạm vi quản lý của tỉnh Quảng Ngãi, UBND huyện chỉ đạo các đơn vị triển khai thực hiện theo quy định. Nhìn chung, các cơ quan, đơn vị quản lý đã ban hành quy chế sử dụng tài sản công trên địa bàn huyện năm 2022 thực hiện thống nhất, có sự phân công, phân cấp rõ thẩm quyền cũng như trách

nhệm của từng cơ quan, đơn vị, cá nhân trong việc quản lý, sử dụng tài sản nhà nước.

- Tổng số đơn vị đã được giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính, tổ chức bộ máy là: 22 đơn vị đạt 100% gồm:

+ Đơn vị tự đảm bảo toàn bộ chi phí thường xuyên: 01 đơn vị.

+ Đơn vị được NSNN đảm bảo toàn bộ chi phí hoạt động: 21 đơn vị.

6. Xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số

Tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động công vụ nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động của bộ máy của đơn vị. Hệ thống văn bản của huyện và đơn vị đều được đăng tải trên hệ thống mạng iOffice và Trang thông tin điện tử của huyện tại địa chỉ : <https://sontay.quangngai.gov.vn/>. Đồng thời, UBND huyện đã chỉ đạo cơ quan chuyên môn, đơn vị, địa phương thực hiện trao đổi nhiệm vụ, giải quyết TTHC qua hệ thống quản lý văn bản và điều hành <https://office.quangngai.gov.vn> đạt tỷ lệ 90% (không bao gồm văn bản mật). 100% cơ quan đơn vị sử dụng chữ ký số trong thực hiện nhiệm vụ đã góp phần đẩy nhanh tiến độ giao dịch hơn trước, tiết kiệm ngân sách. Ngoài ra, trong điều hành quản lý nhà nước và chỉ đạo thực hiện nhiều đơn vị địa phương đã vận dụng hiệu quả công nghệ góp phần truyền tải thông tin, xử lý vấn đề được hiệu quả hơn như các ứng dụng Zalo, Facebook...

(Có phụ lục 01, 02 kèm theo)

III. Đánh giá chung

1. Mặt tích cực

- Công tác cải cách hành chính trên địa bàn huyện ngày càng được quan tâm sâu sắc và đi vào nề nếp, chất lượng và hiệu quả công việc ngày một rõ nét hơn, góp phần vào sự phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn huyện; việc tổ chức giải quyết các thủ tục hành chính đang ngày một tốt hơn; số thủ tục hành chính sai, trễ hẹn ngày càng giảm, rút ngắn thời gian nhận và trả hồ sơ, giảm chi phí và phiền hà cho công dân và tổ chức.

- Chất lượng của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngày càng nâng lên; trong tuyển dụng, bổ nhiệm mới thì hầu hết cán bộ, công chức, viên chức đều đạt chuẩn và trên chuẩn theo quy định; công tác đánh giá, luân chuyển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngày càng được đổi mới và nâng cao chất lượng.

- Việc ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước ngày càng được nâng lên.

2. Tồn tại, hạn chế

- Sự phối hợp trong công tác và giải quyết công việc của một số cơ quan, phòng ban, các xã đôi lúc còn thiếu đồng bộ.

- Cơ chế “một cửa” tuy đã được triển khai, thực hiện nhưng chất lượng hoạt động ở một số địa phương chưa cao, còn nặng về hình thức.

- Kinh phí bố trí cho công tác cải cách hành chính còn hạn chế; cơ sở vật

chất, phương tiện và điều kiện làm việc phục vụ cho công tác cải cách hành chính chưa được đầu tư đúng mức.

- Trình độ ứng dụng Công nghệ thông tin trong thi hành công vụ của một số bộ phận cán bộ, công chức chưa cao; hạ tầng kỹ thuật về công nghệ trên địa bàn chưa đảm bảo.

- Một số cơ quan, đơn vị chưa chủ động trong việc xây dựng kế hoạch thực hiện CCHC hoặc xây dựng nhiệm vụ không phù hợp với cơ quan, đơn vị, địa phương. Chưa chủ động theo dõi nhiệm vụ đã đề ra, đánh giá chất lượng nhiệm vụ thực hiện chưa được đảm bảo nên chưa phát hiện hết những ưu khuyết điểm trong quá trình triển khai (vẫn còn tính chung chung) nên công tác CCHC chưa đột phá mạnh.

IV. Phương hướng, nhiệm vụ trong năm 2023

- Tổ chức xây dựng nội dung, kế hoạch thực hiện phù hợp với Kế hoạch của tỉnh, phù hợp với thực tiễn tại địa phương, phân định rõ tiến độ thực hiện từng nhiệm vụ. Từ đó bám sát Kế hoạch để tổ chức thực hiện.

- Phân công công chức của các cơ quan liên quan trực tiếp theo dõi, thực hiện nhiệm vụ do cơ quan đơn vị mình phụ trách để đảm bảo tiến độ thực hiện nhiệm vụ, kịp thời giải quyết những tồn tại hạn chế.

- Đẩy mạnh ứng dụng CNTT trong giải quyết công việc hàng ngày của đội ngũ CBCCVC và giải quyết TTHC cho công dân, doanh nghiệp bằng phương pháp trao đổi nghiệp vụ tin học qua nhóm ZALO...

- Bố trí nhân lực tập trung nghiên cứu những mô hình hay, sáng kiến mới phù hợp với thực tiễn địa phương trong công tác CCHC đặc biệt tập trung vào lĩnh vực xây dựng chính quyền điện tử, chính quyền số.

- Tiếp tục thực hiện công tác kiểm tra CCHC và kỷ luật kỷ cương hành chính (đột xuất, không theo kế hoạch báo trước) để kịp thời khắc phục những tồn tại hạn chế góp phần nâng cao chỉ số CCHC trong năm.

Trên đây là kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính năm 2022 và phương hướng, nhiệm vụ trong năm 2023 của UBND huyện Sơn Tây./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- TT Huyện ủy;
- TT HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Cơ quan Tổ chức - Nội vụ;
- C, PCVP, TH;
- Lưu: VT, HSCCHC.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Ngọc Trân