

Số: 64 /KH-UBND

Son Tây, ngày 21 tháng 3 năm 2024

## KẾ HOẠCH

**Thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 của Hội nghị lần thứ tám Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới**

Thực hiện Kế hoạch số 133-KH/HU ngày 22/02/2024 của Huyện ủy về thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 của Hội nghị lần thứ tám Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới (sau đây viết tắt là Nghị quyết số 45-NQ/TW); Chương trình hành động số 42-CTr/TU ngày 08/01/2024 của Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW (viết tắt là Chương trình số 42-CT/TU), Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch thực hiện cụ thể như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

#### 1. Mục đích

- Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị và các tầng lớp Nhân dân toàn huyện về việc tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức, đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới.

- Bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng, quản lý của Nhà nước, sự tham gia tích cực của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và Nhân dân trong thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, Chương trình hành động số 42-CTr/TU.

- Xác định các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu để triển khai thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, Chương trình hành động số 42-CTr/TU phù hợp với điều kiện thực tế của huyện.

#### 2. Yêu cầu

- Tổ chức nghiên cứu, quán triệt, tuyên truyền sâu rộng các nội dung của Nghị quyết số 45-NQ/TW, Chương trình hành động số 42-CTr/TU đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, đội ngũ trí thức và các tầng lớp nhân dân.

- Cụ thể hóa thành các kế hoạch, đề án, chương trình để thực hiện đầy đủ, toàn diện và đồng bộ các nội dung của Nghị quyết số 45-NQ/TW, Chương trình hành động số 42-CTr/TU; thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, giám sát; bổ sung, cập nhật những chủ trương, chính sách, nhiệm vụ, giải pháp mới, hiệu quả trong

quá trình triển khai thực hiện, đáp ứng yêu cầu thực tiễn đề ra.

## **II. PHẠM VI, THỜI GIAN THỰC HIỆN**

1. Phạm vi: Trên địa bàn huyện Sơn Tây.

2. Thời gian:

- Giai đoạn I: Từ năm 2024 đến năm 2030.

- Giai đoạn II: Tầm nhìn đến năm 2045.

## **III. MỤC TIÊU**

### **1. Mục tiêu tổng quát**

Phấn đấu đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có bản lĩnh chính trị vững vàng, có năng lực, phẩm chất đạo đức trong sáng, gương mẫu, là hạt nhân đoàn kết; có tư duy tích cực, khát vọng vươn lên; có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ ngang tầm nhiệm vụ; đủ về số lượng, đảm bảo chất lượng, có cơ cấu hợp lý, đề sẵn sàng kế cận cho những vị trí, chức danh lãnh đạo quản lý trong các cơ quan, đơn vị và cũng là cơ sở để xem xét, giới thiệu nhân sự cho quy hoạch dự nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh; công tác phát triển tạo nguồn cán bộ người dân tộc thiểu số tại chỗ, cán bộ nữ và cán bộ trẻ phải được chú trọng nhằm góp phần xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh để thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh.

### **2. Mục tiêu cụ thể**

- Đến năm 2030: 100% cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện, xã được bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh quy định và cập nhật kiến thức mới; 100% cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện, xã có trình độ phù hợp với Đề án vị trí việc làm; từ 15 - 20% cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp dưới 40 tuổi; chú trọng phát triển số lượng trí thức có trình độ đại học, sau đại học đáp ứng mức chuẩn theo quy định của tỉnh. Phấn đấu đến năm 2030 toàn huyện có 55-60 thạc sĩ trở lên

- Tầm nhìn đến năm 2045: Đội ngũ trí thức của huyện nhà đủ về số lượng, đảm bảo chất lượng, có cơ cấu hợp lý; các cơ sở giáo dục và đào tạo đạt chuẩn quốc gia theo lộ trình kế hoạch của Nghị quyết đề ra.

## **III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM**

### **1. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm về xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức**

a) Ban hành văn bản chỉ đạo, điều hành nhằm tăng cường trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, địa phương trong việc tham mưu thực hiện các nội dung nâng cao chất lượng cán bộ, công chức, viên chức; tạo nguồn cán bộ lãnh đạo quản lý, chú trọng phát triển cán bộ người dân tộc thiểu số đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị trong thời kỳ mới.

b) Người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương, quán triệt đầy đủ sâu sắc vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức theo tinh thần Nghị quyết quyết số 45-NQ/TW đến toàn thể cán bộ, đảng viên nhận thức đúng về quan

điểm, mục tiêu, nhiệm vụ công tác nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; vừa là nhiệm vụ có tính cấp bách và lâu dài; ý nghĩa quan trọng đối với công cuộc đổi mới và phát triển của địa phương trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước hiện nay.

c) Kiến nghị cấp thẩm quyền sửa đổi cơ chế, chính sách ưu tiên tuyển dụng công chức, viên chức người dân tộc thiểu số miền núi cho sát hợp với tính chất, đặc điểm bản sắc dân tộc, hiện trạng dân trí và điều kiện sống người dân tộc thiểu số tại chỗ có cơ hội được tuyển dụng tham gia làm việc trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị của hệ thống chính trị huyện, xã, để có nguồn lực cán bộ dân tộc thiểu số, cán bộ nữ, cán bộ trẻ phục vụ quy hoạch tạo nguồn cán bộ đáp ứng yêu cầu cơ cấu, thành phần theo chỉ quy định phải có trong tổ chức, bộ máy chính quyền trong hệ thống chính trị.

## **2. Thực hiện có hiệu quả chính sách thu hút nhân tài, trí thức trẻ, nâng cao chất lượng tuyển dụng, tuyển chọn cán bộ, công chức, viên chức**

Vận dụng, áp dụng cơ chế chính sách của Trung ương, của Tỉnh về trọng dụng người tài, để triển khai vào điều kiện thực tiễn huyện Sơn Tây, nhằm giữ chân, thu hút cán bộ trình độ chuyên môn cao, có năng lực, kinh nghiệm sâu trong quản lý tham gia công tác lâu dài tại địa phương.

### **3. Về đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức**

a) Xây dựng, ban hành các kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức giai đoạn và cụ thể hoá kế hoạch hàng năm; triển khai kế hoạch đã được phê duyệt hoặc ban hành; trong đó, chú trọng đào tạo về lý luận chính trị, bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước, chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng làm việc, tiếng dân tộc (*đối với vùng có đông đồng bào dân tộc*), đào tạo ngoại ngữ, ứng dụng công nghệ thông tin, đáp ứng yêu cầu chính quyền điện tử, chuyển đổi số, tiến đến chính quyền số, nâng cao đạo đức công vụ gắn với công tác quy hoạch và định hướng phát triển để chuẩn hoá đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện.

b) Xây dựng chương trình và thực hiện bồi dưỡng theo hướng đổi mới phương pháp, nội dung, phát huy tính tích cực, tự giác, chủ động, sáng tạo của người học; sát với thực tế công việc của mỗi chức danh cán bộ, công chức, viên chức. Nội dung chương trình cần chú trọng bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng, nghiệp vụ giải quyết những tình huống phức tạp phát sinh ở cơ sở; phong cách làm việc khoa học, văn hóa ứng xử, nhất là cho công chức phụ trách bộ phận một cửa của Ủy ban nhân dân các cấp đáp ứng yêu cầu cải cách hành chính, thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông, nâng cao hiệu lực, hiệu quả điều hành của bộ máy chính quyền cấp huyện, cấp xã.

c) Khuyến khích, động viên, tạo điều kiện vật chất, tinh thần cho cán bộ, công chức, viên chức tự giác học tập nâng cao trình độ chuyên môn, rèn luyện kỹ năng nghiệp vụ để làm tốt nhiệm vụ được giao; kịp thời phát hiện nhân tài, có cơ chế chính sách ưu tiên, đột phá trong thu hút đào tạo, bồi dưỡng, trọng dụng, đãi ngộ nhân tài, nhất là chính sách tuyển dụng, tiền lương, tạo môi trường làm việc. Quan tâm xây dựng cơ chế, chính sách hỗ trợ cho trí thức trẻ, nữ người

đồng bào dân tộc thiểu số (tại chỗ) có triển vọng để tạo nguồn cán bộ lãnh đạo quản lý cho huyện, xã. Tuyên dương khen thưởng kịp thời các tổ chức, cá nhân điển hình làm tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng tạo nguồn cán bộ cho huyện.

đ) Coi trọng chất lượng giáo dục phổ thông trên địa bàn, là nền tảng quyết định chất lượng nguồn nhân lực tại chỗ cơ cấu trong hệ thống tổ chức, bộ máy cơ quan, đơn vị cấp huyện và xã; tăng cường công tác quản lý, kiểm tra, giám sát chất lượng giảng dạy, học tập ở các cấp, bậc học phổ thông trên địa bàn; đảm bảo tốt nhất trong điều kiện có thể về đời sống vật chất tinh thần cho giáo viên, về cơ sở vật chất phục vụ cho giảng dạy và học tập. Lấy học sinh làm trung tâm thực hiện nhiệm vụ giáo dục và cũng đồng thời là thước đo chất lượng giáo dục và phát triển dân trí; không chạy theo thành tích, thẳng thắn nhìn nhận, đánh giá đúng chất lượng giáo dục của huyện để có giải pháp sát, phù hợp với tình hình, tháo gỡ vướng mắc nâng cao chất lượng dạy và học trên địa bàn, nhằm mục tiêu tạo ra nguồn cán bộ có chất lượng sau này.

#### **4. Tăng cường công tác quản lý, giáo dục, giám sát, kiểm tra, nhất là việc đánh giá, xếp loại hàng năm đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức**

a) Thực hiện công tác sàng lọc cán bộ thông qua đánh giá cán bộ, để củng cố, kiện toàn hệ thống chính trị vững mạnh. Không nể nang, bao che những sai trái tiêu cực tồn tại trong công tác cán bộ; kiên quyết đưa ra khỏi cơ quan, đơn vị, tổ chức đối với những cán bộ suy giảm phẩm chất, mờ nhạt mục tiêu lý tưởng, yếu kém năng lực chuyên môn để làm trong sạch đội ngũ cán bộ. Nghiêm khắc xử lý cán bộ dung túng, bao che sai phạm trong lĩnh vực công tác cán bộ để giữ vững kỷ luật, kỷ cương.

b) Rà soát, đánh giá cán bộ, công chức, viên chức đối với từng chức danh đảm bảo theo quy định, sát, đúng với việc thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức, viên chức; thông qua đánh giá cán bộ lựa chọn nhân tố tích cực phẩm chất đạo đức tốt, có triển vọng chiều hướng phát triển để đào tạo chuyên môn, lý luận chính trị, bồi dưỡng năng lực thực tiễn, đưa vào quy hoạch dự nguồn.

d) Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra công vụ, việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn của cán bộ, công chức, viên chức.

### **IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

Kinh phí thực hiện Kế hoạch xây dựng đội ngũ tri thức của huyện bảo đảm chất lượng và số lượng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị trong thời kỳ mới đến năm 2030, định hướng đến năm 2045 từ nguồn ngân sách nhà nước, được bố trí trong dự toán hằng năm theo phân cấp ngân sách hiện hành và các nguồn hợp pháp khác.

### **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã**

- Căn cứ chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp tại Kế hoạch này và trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ, thẩm quyền được giao, các cơ quan, đơn vị và UBND các xã xây dựng kế hoạch thực hiện đội ngũ tri thức của cơ quan, đơn vị, địa phương bảo đảm chất lượng và số lượng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị trong

thời kỳ mới đến năm 2030, định hướng đến năm 2045 cho phù hợp với tình hình, nhiệm vụ cụ thể của từng cơ quan, đơn vị, địa phương; cụ thể hoá kế hoạch hằng năm và triển khai thực hiện.

- Lập dự toán kinh phí thực hiện kế hoạch hàng năm cùng với việc xây dựng dự toán ngân sách và tổng hợp vào dự toán của cơ quan, đơn vị, địa phương theo quy định của Luật Ngân sách, gửi Phòng Tài chính – Kế hoạch thẩm định trình cấp có thẩm quyền phê duyệt để thực hiện.

- Định kỳ hằng năm hoặc đột xuất báo cáo UBND huyện (*qua Phòng Nội vụ*) kết quả thực hiện Kế hoạch này để theo dõi, chỉ đạo.

## **2. Phòng Tài chính – Kế hoạch**

Phối hợp với các cơ quan, đơn vị, UBND các xã cân đối ngân sách từ nguồn ngân sách tỉnh, tham mưu phân bổ kinh phí để thực hiện kế hoạch này.

## **3. Phòng Văn hóa và Thông tin**

Xây dựng các chuyên mục, chuyên trang về xây dựng đội ngũ tri thức của huyện bảo đảm chất lượng và số lượng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị trong thời kỳ mới đến năm 2030, định hướng đến năm 2045, để tuyên truyền, phổ biến theo tinh thần Nghị quyết số 45-NQ/TW đến toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị của huyện.

## **4. Phòng Nội vụ**

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện Kế hoạch này; định kỳ tổng hợp tình hình triển khai thực hiện của các cơ quan, đơn vị, địa phương tham mưu UBND huyện báo cáo Huyện ủy và UBND tỉnh theo quy định.

- Tham mưu UBND huyện tổ chức sơ kết, rút kinh nghiệm trong báo cáo hàng năm và kịp thời rà soát, điều chỉnh kế hoạch thực hiện hàng năm cho phù hợp với tình hình thực tiễn.

Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị; Chủ tịch UBND các xã và các cơ quan, đơn vị có liên quan triển khai thực hiện Kế hoạch này. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, phát sinh kịp thời báo cáo UBND huyện (*qua Phòng Nội vụ*) để xem xét, chỉ đạo cho phù hợp./.

### **Nơi nhận:**

- Sở Nội vụ;
- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- CT, PCT UBND huyện;
- Các phòng ban ngành và các đơn vị sự nghiệp thuộc huyện;
- UBMTTQ Việt Nam và các Tổ chức chính trị - xã hội huyện;
- C, PCVP, TH;
- UBND các xã;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Ngọc Trân**