

Số: **20**/BC-HĐND

Sơn Tây, ngày **17** tháng 7 năm 2023

BÁO CÁO

Thẩm tra dự thảo Nghị quyết về nâng cao chất lượng cán bộ, công chức, viên chức; tạo nguồn cán bộ lãnh đạo quản lý, chú trọng phát triển cán bộ người dân tộc thiểu số đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị trong thời kỳ mới

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015 và Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22/11/2019;

Thực hiện sự phân công của Thường trực Hội đồng nhân dân huyện (khóa VI) tại Công văn số 16/HĐND ngày 05/7/2023 về thẩm tra tài liệu trình tại kỳ họp thường kỳ giữa năm 2023(kỳ họp thứ 13), khóa VI, nhiệm kỳ 2021-2026.

Trên cơ sở thẩm tra Tờ trình số 31/TTr-UBND ngày 30/6/2023 của UBND huyện về việc trình HĐND huyện thông qua Nghị quyết về nâng cao chất lượng cán bộ, công chức, viên chức; tạo nguồn cán bộ lãnh đạo quản lý, chú trọng phát triển cán bộ người dân tộc thiểu số đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị trong thời kỳ mới.

Ban kinh tế - xã hội thống nhất và trình Hội đồng Nhân dân huyện một số ý kiến như sau:

1. Về hình thức, bố cục dự thảo Nghị quyết:

Dự thảo Nghị quyết cơ bản phù hợp với Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật, ngày 22/6/2015 và Nghị định 34/2016/NĐ-CP, ngày 14/5/2016.

2. Nội dung dự thảo Nghị quyết:

Các nội dung trong dự thảo Nghị quyết phù hợp với đường lối, chính sách của Đảng và Nhà nước, phù hợp với tình hình thực tiễn, điều kiện phát triển nguồn CBCC, VC của huyện Sơn Tây, phù hợp với các quan điểm, mục tiêu, chỉ tiêu Nghị quyết 01-NQ/HU ngày 14/7/2022 của Huyện ủy Sơn Tây.

Mục tiêu: Xác định phát triển và tạo nguồn cán bộ là nhiệm vụ quan trọng của huyện, nhằm từng bước tạo lớp cán bộ có phẩm chất, năng lực khát vọng cống hiến, để sẵn sàng kế cận cho những vị trí, chức danh lãnh đạo quản lý trong các cơ quan, đơn vị và cũng là cơ sở để xem xét, giới thiệu nhân sự cho quy hoạch dự nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp tỉnh; công tác phát triển tạo nguồn cán bộ người dân tộc thiểu số tại chỗ, cán bộ nữ và cán bộ trẻ phải được chú trọng.

Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức là thước đo kết quả của cải cách hành chính được thể hiện qua phương thức, cách thức, kết quả giải quyết công việc đối với công dân, tổ chức. Năng lực của mỗi cán bộ, công chức sẽ hợp thành năng lực của nền công vụ.

Ban Kinh tế - Xã hội cơ bản thống nhất với nội dung dự thảo Nghị quyết UBND huyện trình ra kỳ họp với quan điểm, mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ và giải pháp; Ban có một số ý kiến sau:

- Trên dự thảo Nghị quyết, cơ quan tham mưu xem lại lỗi kỹ thuật của văn bản.
- Tại phần căn cứ của dự thảo Nghị quyết sửa dòng căn cứ “Báo cáo thẩm tra của Ban Pháp chế HĐND huyện” thành “Báo cáo thẩm tra của Ban Kinh tế - xã hội HĐND huyện”
- Tại điểm 3 phần III nhiệm vụ và giải pháp sửa “cơ quan Tổ chức – Nội vụ huyện” thành “phòng Nội vụ huyện”.
- Về các chỉ tiêu: Ban đề nghị cơ quan tham mưu giải trình thêm một số chỉ tiêu nêu tại dự thảo Nghị quyết; Ban nhận thấy với trình độ chuyên môn của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức hiện tại trình độ Cao đẳng 98 người, chiếm 17,3%; Trình độ trung cấp 43 người, chiếm 7,6%; vậy chỉ tiêu đến năm 2025: 100% CBCC, VC cấp huyện, xã có trình độ chuyên môn đào tạo từ đại học trở lên có đạt được không?

3. Nhiệm vụ và giải pháp:

Ban cơ bản thống nhất với 9 nhiệm vụ và giải pháp được nêu tại dự thảo Nghị quyết. Ban kiến nghị và bổ sung một số nhiệm vụ và giải pháp sau:

- Cần xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng chức danh hay vị trí việc làm dành riêng cho CBCC là người dân tộc thiểu số tại chỗ, cán bộ nữ, theo hướng phải bảo đảm tính đặc thù, nhưng không được tách biệt với công tác đào tạo bồi dưỡng cán bộ nói chung nhằm khắc phục hạn chế, phát huy điểm mạnh của đội ngũ cán bộ người dân tộc thiểu số tại chỗ, cán bộ nữ.
- Xây dựng kế hoạch chi tiết đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức là người dân tộc thiểu số tại chỗ, cán bộ nữ, cán bộ trẻ theo lộ trình, nhiệm kỳ, bảo đảm tính liên tục, kế thừa các thế hệ cán bộ trong hệ thống chính trị trên địa bàn huyện.
- Quan tâm đầu tư xây dựng nhà ở công vụ, tạo điều kiện chỗ ở ổn định cho cán bộ, công chức, viên chức công tác xa nhà trên địa bàn huyện.
- Tăng cường kiểm tra, giám sát công tác đào tạo bồi dưỡng, tạo nguồn cán bộ, nhằm bảo đảm các mục tiêu, đối tượng, điều kiện, tiêu chuẩn đáp ứng hiệu quả, kịp thời, hạn chế tình hình thực, phô trương thành tích không thực chất, gây lãng phí ngân sách nhà nước.

Trên đây là báo cáo thẩm tra Tờ trình số 31/TTr-UBND ngày 30/6/2023 và dự thảo Nghị quyết kèm theo của Ban Kinh tế - Xã hội, kính trình Hội đồng nhân dân huyện xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- Bí thư Huyện ủy;
- CT, PCT, UVTT HĐND huyện;
- Các vị Đại biểu HĐND huyện;
- Lưu: VT.

TM. BAN KINH TẾ - XÃ HỘI
TRƯỞNG BAN



Bùi Thị Anh Dũng