

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
HUYỆN SƠN TÂY**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 305 /UBND  
V/v ý kiến đối với dự thảo  
Nghị quyết của Quốc hội

Sơn Tây, ngày 07 tháng 3 năm 2025

Kính gửi: Sở Giáo dục và Đào tạo tỉnh Quảng Ngãi.

Thực hiện Công văn 481/SGDDT-TCCB ngày 21/02/2025 của Sở Giáo dục và Đào tạo Quảng Ngãi về việc xin ý kiến đối với dự thảo Nghị quyết của Quốc hội, Ủy ban nhân dân huyện Sơn Tây có ý kiến đối với dự thảo Nghị quyết của Quốc hội, cụ thể như sau:

**1. Số liệu (tính đến hết tháng 01/2025)**

TT	Môn học	Tổng số biên chế giao	TS biên chế đã tuyển dụng	TS biên chế chưa tuyển dụng	Số GV còn thiếu	Dự tính số lượng SV/GV trên địa bàn có bằng tốt nghiệp cao đẳng chưa tuyển dụng
1	Tin học	19	11	08	08	01
2	Tiếng Anh	28	25	03	03	
3	Mỹ thuật	15	08	07	07	
4	Âm nhạc	15	11	04	04	01
<b>Cộng 4 môn</b>		77	55	22	22	2

**2. Ý kiến đối với dự thảo Nghị quyết**

- Sự cần thiết, phù hợp của đề xuất chính sách này đối với địa phương:

Trong các năm gần đây, địa phương tổ chức tuyển dụng viên chức (giáo viên) theo từng năm, tuy nhiên vẫn không tuyển dụng đủ số lượng theo biên chế giao, do số lượng thí sinh đăng ký dự tuyển còn ít, vì chưa đạt chuẩn trình độ đào tạo (cử nhân - Đại học) nhất là ở cấp tiểu học ở các môn Tin học, Tiếng Anh, Âm nhạc, Mỹ thuật. Trong khi các cơ sở giáo dục gặp nhiều khó khăn trong hợp đồng giáo viên, ảnh hưởng rất lớn đến việc bố trí, phân công giảng dạy các năm học, nhiều giáo viên dạy vượt tiết quy định, dạy trái môn được đào tạo. Vì vậy ảnh hưởng đến chất lượng giáo dục tại địa phương nhất là hiệu quả áp dụng Chương trình giáo dục phổ thông 2018.

Khi đề xuất chính sách này được thông qua, chắc chắn địa phương sẽ tuyển dụng thêm được số biên chế được giao, đảm bảo được chất lượng giảng dạy, giáo dục tại các cơ sở giáo dục, hiệu quả thực hiện Chương trình giáo dục phổ thông 2018 sẽ được nâng cao. Tuy nhiên địa phương gặp khó khăn trong việc bố trí kinh phí để cử giáo viên mới tuyển dụng có trình độ cao đẳng tham gia học đáp ứng chuẩn trình độ đào tạo theo quy định (*cử nhân - Đại học*) hoặc không thể đào tạo do không đủ số lượng để các cơ sở giáo dục đại học mở lớp.

**- Kiến nghị khi triển khai chính sách:** Sau khi tuyển dụng số giáo viên có trình độ cao đẳng kiến nghị Sở GD&ĐT sẽ liên kết với các cơ sở đào tạo trong cả nước để cử giáo viên tham gia đào tạo để đạt chuẩn. Đối với số giáo viên đang tham gia học thì sẽ hoàn trả học phí đào tạo.

**3. Ý kiến đối với dự thảo Tờ trình và các hồ sơ kèm theo:** thống nhất.

#### **4. Đề xuất cơ chế, chính sách đặc thù khác**

Địa phương thuộc vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn của cả nước nên việc “giữ chân” giáo viên công hiến lâu dài là hết sức khó khăn, một số giáo viên có nguyện vọng chuyển công tác ảnh hưởng đến chất lượng giáo dục tại địa phương. Vì vậy ngoài các chính sách đang thụ hưởng, đề nghị có chính sách hỗ trợ tiền (*ngoài các chính sách đã hưởng*) và ký cam kết công tác đủ số năm (*5 năm đối với nam, 3 năm đối với nữ*) mới được chuyển công tác theo nguyện vọng.

Khi chính sách tuyển dụng giáo viên có trình độ cao đẳng (*các môn Tin học, Tiếng Anh, Âm nhạc, Mỹ thuật*) được triển khai, chắc chắn sẽ giải quyết căn bản tình trạng thiếu giáo viên tại các cơ sở giáo dục phổ thông, đảm bảo đủ số lượng theo vị trí việc làm, từ đó chất lượng giáo dục sẽ được cải thiện, hiệu quả áp dụng Chương trình giáo dục phổ thông sẽ được nâng cao.

Kính báo cáo Sở GD&ĐT xem xét, tổng hợp./.

#### **Nơi nhận:**

- Như trên;
- Sở Giáo dục và Đào tạo;
- CT, PCT UBND huyện;
- Các Phòng: GD&ĐT, Nội vụ;
- C, PCVP, TH;
- Lưu: VT.

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Đinh Trường Giang**