

Số: 58 /KH-UBND

Sơn Tây, ngày 28 tháng 3 năm 2025

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động trên địa bàn huyện Sơn Tây năm 2025

Thực hiện Kế hoạch số 28/KH-UBND ngày 10/02/2025 của UBND tỉnh Quảng Ngãi triển khai thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi năm 2025; đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ tại Công văn số 217/PNV ngày 25/3/2025, UBND huyện ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động trên địa bàn huyện Sơn Tây năm 2025, cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Nhằm tạo tiền đề vững chắc cho việc xây dựng và phát triển đồng bộ các yếu tố thị trường lao động, góp phần huy động, phân bổ và sử dụng hiệu quả các nguồn lực để thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, chuyển dịch cơ cấu lao động, nhất là khu vực nông nghiệp, nông thôn, đảm bảo kết nối thị trường lao động trong nước và thị trường lao động nước ngoài.

2. Mục tiêu cụ thể

- Tỷ lệ lao động nông nghiệp trong tổng lao động xã hội chiếm khoảng 75%.
- Giải quyết cho số lao động có việc làm tăng thêm khoảng 300 - 400 lao động, trong đó vận động lao động tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng khoảng 30 người.
- Tỷ lệ lao động qua đào tạo khoảng 60%; trong đó bằng cấp chứng chỉ là 15%.
- Tỷ lệ phát triển đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội trên tổng lực lượng lao động trong độ tuổi là 21,64%.
- 100% người lao động đang đóng bảo hiểm thất nghiệp bị chấm dứt hợp đồng lao động hoặc hợp đồng làm việc được tư vấn miễn phí khi có nhu cầu.
- 90% người thất nghiệp được tư vấn, giới thiệu việc làm miễn phí khi có nhu cầu; trong đó có trên 65% được giới thiệu việc làm thành công.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Hỗ trợ phát triển cung - cầu lao động

Nâng cao nhận thức của xã hội về giáo dục nghề nghiệp, sắp xếp lại mạng lưới cơ sở giáo dục nghề nghiệp. Khuyến khích các doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động tham gia vào quá trình đổi mới, nâng cao chất lượng giáo dục đào tạo,

giáo dục nghề nghiệp, nội dung đào tạo gắn liền với thực tiễn, đào tạo theo vị trí việc làm, theo nhu cầu thị trường lao động, đồng thời doanh nghiệp tham gia vào chương trình đào tạo và giám sát cả quá trình đào tạo.

- Tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả Quyết định số 788/QĐ-UBND ngày 21/6/2022 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc ban hành Kế hoạch thực hiện Chiến lược phát triển giáo dục nghề nghiệp giai đoạn 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2045 trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi; Kế hoạch số 148/KH-UBND ngày 26/7/2023 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Kế hoạch số 209-KH/TU ngày 27/6/2023 của Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 04/5/2023 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tiếp tục đổi mới, phát triển và nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045 và các văn bản có liên quan.

2. Hỗ trợ phát triển hệ thống thông tin thị trường lao động, kết nối cung - cầu lao động

- Nâng cấp cơ sở hạ tầng, trang thiết bị phục vụ việc thu thập, lưu trữ số liệu, phân tích và dự báo về cung - cầu lao động phục vụ yêu cầu quản lý, phân tích, chia sẻ, công bố thông tin về thị trường lao động. Tăng cường tổ chức các phiên giao dịch việc làm trực tiếp/trực tuyến nhằm kết nối thông tin thị trường lao động.

- Tăng cường thông tin, kết nối cung - cầu lao động, thúc đẩy việc làm; triển khai kết nối, truyền tải, chia sẻ cơ sở dữ liệu về lao động, việc làm kịp thời cung cấp thông tin thiết yếu đến với người dân.

- Thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực cho đội ngũ nhân sự làm công tác dịch vụ việc làm về kiến thức và kỹ năng thu thập, xử lý, khai thác thị trường lao động phục vụ tư vấn, giới thiệu việc làm.

- Lồng ghép vốn và thực hiện có hiệu quả các Chương trình mục tiêu quốc gia đảm bảo thực chất, hiệu quả, giải quyết sinh kế, tạo việc làm, giảm nghèo, xây dựng nông thôn mới bền vững, đảm bảo mức sống tăng dần; gắn kết chặt chẽ đào tạo với thị trường lao động, việc làm bền vững và an sinh xã hội.

3. Hỗ trợ phát triển mạng lưới an sinh và bảo hiểm

- Đẩy mạnh tuyên truyền, tăng cường khả năng tiếp cận dịch vụ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động nhằm bảo đảm đời sống của người dân và duy trì sản xuất.

- Thúc đẩy vai trò và hoạt động của tổ chức Công đoàn, các hội nghề nghiệp để phát triển thành viên, kết nối, chia sẻ trao đổi thông tin giữa người lao động làm việc trong cùng lĩnh vực, nâng cao hiệu quả công tác bảo vệ quyền lợi cho người lao động.

- Xây dựng cơ chế cung cấp thông tin và dịch vụ tư vấn pháp lý cho người lao động tham vấn khi cần thiết.

- Đa dạng hóa các gói dịch vụ an sinh xã hội cung cấp cho người lao động về hình thức, phương thức, mức đóng góp và mức được hưởng; đơn giản hóa thủ tục hành chính và xây dựng cơ chế cung cấp các hỗ trợ hành chính và pháp lý cần thiết cho người lao động tham gia các chương trình an sinh tự nguyện.

4. Hỗ trợ kết nối thị trường lao động trong và ngoài nước, phát triển các thị trường lao động

- Tập trung triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số 57/KH-UBND ngày 20/4/2023 của UBND huyện về triển khai thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới.

- Duy trì và nâng cao hiệu quả việc làm hiện có, hỗ trợ tạo việc làm thông qua Quỹ Quốc gia về việc làm để hỗ trợ tạo việc làm cho đối tượng theo quy định của Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 của Chính phủ về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và Quỹ Quốc gia về việc làm; Nghị định số 74/2019/NĐ-CP ngày 23/9/2019 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 61/2015/NĐ-CP ngày 09/7/2015 Chính phủ quy định về chính sách hỗ trợ tạo việc làm và Quỹ quốc gia về việc làm. Ưu tiên bố trí nguồn vốn ủy thác của huyện qua Phòng giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội huyện để triển khai có hiệu quả các chương trình tín dụng giải quyết việc làm, đào tạo nghề cho người lao động, góp phần phát triển thị trường lao động bền vững.

- Phổ biến các hệ thống chứng nhận nghề, kỹ năng nghề theo tiêu chuẩn quốc tế hỗ trợ người lao động tham gia các thị trường lao động trong và ngoài nước.

5. Nâng cao hiệu quả tổ chức, vận hành thị trường lao động

- Tuyên truyền, phổ biến, nâng cao nhận thức về pháp luật lao động, quan hệ lao động và trách nhiệm, lợi ích của các đối tác xã hội trong việc nâng cao chất lượng, hiệu quả, năng suất và tính cạnh tranh của nền kinh tế.

- Đổi mới tổ chức và quản lý nhà nước về việc làm và thị trường lao động, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị hoạt động dịch vụ việc làm và thị trường lao động theo hướng thống nhất, rõ ràng về chức năng nhiệm vụ và cơ chế phối hợp.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, chế tài xử lý đối với những hành vi vi phạm quy định pháp luật về lao động, đặc biệt về ký kết hợp đồng lao động, đóng bảo hiểm xã hội và các chế độ an sinh xã hội khác cho người lao động.

- Tăng cường học tập, chia sẻ kinh nghiệm, hỗ trợ kỹ thuật về xây dựng chính sách và tổ chức vận hành, quản trị thị trường lao động.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Nguồn ngân sách nhà nước: Trích từ nguồn ngân sách Nhà nước.

2. Nguồn từ Quỹ Bảo hiểm thất nghiệp theo quy định của pháp luật về bảo hiểm thất nghiệp.

3. Nguồn kinh phí lồng ghép trong các Chương trình mục tiêu quốc gia; nguồn vốn ngân sách địa phương ủy thác qua Phòng giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội huyện.

4. Nguồn xã hội hóa và nguồn hợp pháp khác (nếu có).

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Nội vụ huyện

- Cơ quan thường trực chủ trì, phối hợp với các phòng, ban ngành, các tổ chức chính trị - xã hội và UBND các xã triển khai thực hiện các nội dung của kế hoạch. Triển khai thực hiện các quy định của pháp luật về lao động, việc làm, bảo hiểm xã hội; thực hiện các chính sách hỗ trợ tạo việc làm.

- Triển khai thực hiện hệ thống thông tin thị trường lao động, kết nối cung - cầu lao động. Tổ chức các phiên giao dịch việc làm hiệu quả nhằm cung ứng nguồn nhân lực cho doanh nghiệp để đáp ứng nhu cầu hoạt động sản xuất, kinh doanh.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát đánh giá việc thực hiện Kế hoạch, báo cáo UBND huyện và Sở Nội vụ theo quy định.

2. Phòng Giáo dục và Đào tạo

Chủ trì, phối hợp với Phòng Nội vụ, các phòng, ban ngành, địa phương xây dựng kế hoạch, giải pháp nâng cao chất lượng, hiệu quả giáo dục nhằm phát triển nguồn lực trên địa bàn huyện. Tham mưu triển khai công tác giáo dục nghề nghiệp, khuyến khích các doanh nghiệp tham gia vào đổi mới, nâng cao chất lượng giáo dục nghề nghiệp đáp ứng nhu cầu thị trường lao động theo quy định của pháp luật, thực hiện công tác hướng nghiệp và kết nối đồng bộ giữa giáo dục nghề nghiệp với tạo việc làm. Triển khai thực hiện Kế hoạch số 106/KH-UBND ngày 09/8/2019 của UBND tỉnh thực hiện Đề án “Giáo dục hướng nghiệp và định hướng phân luồng học sinh trong giáo dục phổ thông giai đoạn 2018 - 2025” trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi.

3. Phòng Tài chính - Kế hoạch

Phối hợp Phòng Nội vụ kiểm tra, giám sát việc quản lý sử dụng và thanh, quyết toán kinh phí theo quy định.

4. Văn phòng HĐND và UBND huyện

Chủ trì, phối hợp với Phòng Nội vụ và các phòng, ban, ngành, địa phương có liên quan nghiên cứu đề xuất cấp thẩm quyền mở rộng đối tượng, phạm vi và cải cách thủ tục hành chính thu hút sự tham gia bảo hiểm y tế của Nhân dân.

5. Bảo hiểm xã hội huyện

Chủ trì, phối hợp với Phòng Nội vụ huyện chia sẻ, kết nối dữ liệu về lao động, việc làm.

6. Ủy ban nhân dân các xã

- Căn cứ tình hình thực tế của địa phương, chủ động xây dựng Kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện.

- Chỉ đạo các bộ phận chuyên môn của xã, thôn thực hiện tốt công tác thu thập, lưu trữ, tổng hợp thông tin thị trường lao động; tư vấn giới thiệu việc làm; đào tạo nghề, đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; khai thác, sử dụng có hiệu quả cơ sở dữ liệu thị trường lao động thuộc đơn vị quản lý.

- Chủ động nắm tình hình, kịp thời phát hiện, phối hợp xử lý những hành vi vi phạm quy định pháp luật về lao động, việc làm, đặc biệt là trong ký kết hợp đồng lao động, đóng bảo hiểm và các chế độ về an sinh xã hội khác cho người lao động.

- Thực hiện quản lý nhà nước về an ninh, trật tự trên lĩnh vực lao động, việc làm; thông tin, kết nối, chia sẻ cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư với dữ liệu về lao động, việc làm khi có yêu cầu.

- Tuyên truyền nâng cao nhận thức về pháp luật lao động, quan hệ lao động và trách nhiệm, lợi ích của các đối tác xã hội trong việc nâng cao chất lượng, hiệu quả, năng suất và tính cạnh tranh của nền kinh tế.

7. Đề nghị Liên đoàn Lao động huyện

- Chủ trì, phối hợp với Phòng Nội vụ và các cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan đẩy mạnh triển khai thực hiện các thiết chế của công đoàn cho người lao động làm việc trên địa bàn huyện.

- Tăng cường chỉ đạo công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp nâng cao hiệu quả các hoạt động đối thoại, thương lượng cho cán bộ công đoàn cơ sở góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

8. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội huyện

- Tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về lao động và thị trường lao động đến các thành viên của tổ chức.

- Phối hợp theo dõi, quản lý và hỗ trợ thành viên, đoàn viên, hội viên, người lao động tham gia đào tạo và nâng cao trình độ tay nghề, tư vấn, giới thiệu việc làm, nhằm thúc đẩy thị trường lao động phát triển hiệu quả, bền vững.

9. Phòng giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội huyện

Tiếp tục triển khai thực hiện chính sách tín dụng ưu đãi giải quyết việc làm, đào tạo nghề đối với người lao động và các đối tượng chính sách, góp phần giải quyết việc làm và nâng cao thu nhập cho người lao động. Chịu trách nhiệm hướng dẫn và cho vay theo đúng quy định; giải ngân kịp thời; thu hồi vốn đúng thời hạn các dự án cho vay hỗ trợ tạo việc làm, duy trì và mở rộng việc làm; cho người lao động vay đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

10. Chế độ báo cáo

Định kỳ trước ngày 15 tháng 12, các cơ quan đơn vị, địa phương báo cáo UBND huyện tình hình, kết quả thực hiện (*qua Phòng Nội vụ*) để tổng hợp, báo cáo Sở Nội vụ theo quy định.

Yêu cầu các phòng, ban ngành, địa phương triển khai thực hiện. Quá trình thực hiện, phát sinh khó khăn, vướng mắc (*nếu có*) kịp thời báo cáo UBND huyện (*qua Phòng Nội vụ*) để xem xét, chỉ đạo thực hiện./.

Nơi nhận:

- TT Huyện ủy;
- TT HĐND huyện;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Mặt trận và các tổ chức CT-XH huyện;
- Các phòng, ban, ngành; đơn vị thuộc huyện;
- UBND các xã;
- C, PCVP, TH;
- Lưu: VT.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Đinh Trường Giang